

Personalfragebogen

- Mini-Job (€ 400,00) -

ARBEITGEBER

Name: _____
Anschrift: _____

MITARBEITER

Name, Vorname: _____
Anschrift: _____
Geburtsname (bei Frauen): _____
Staatsangehörigkeit: _____
Kinder _____
Familienstand _____
Geburtsort, -land: _____
Geburtsdatum: _____

BESCHÄFTIGUNG / SOZIALVERSICHERUNG

Beginn der Beschäftigung: _____
Sozialversicherungsnummer: _____
Student: ja nein
Beruf: (vorgesehene Tätigkeit) _____
Krankenversicherung: gesetzlich privat versichert (Nachweis)

VORBILDUNG

Schulausbildung: _____
Berufsausbildung: _____

GEHALTSVEREINBARUNG

Bruttogehalt/Ausbildungsverg.: € Std-Lohn Monatslohn
Zusatzleistungen:(VL, 13.Gehalt): _____
wöchentliche Arbeitszeit: _____
Art der Gehaltszahlung: Überweisung Bar Scheck
Kontonummer: _____
BLZ: _____
Bank: _____

WEITERE BESCHÄFTIGUNGEN

Besteht eine sozialversicherungspflichtige Hauptbeschäftigung?

ja nein

Hinweis: Wenn ja, ist nur ein Minijob sozialversicherungsfrei. _____

Bestehen weitere geringfügig entlohnte Beschäftigungen? (€ 400,00-Jobs)

ja nein

Wenn ja,

Arbeitgeber: _____
Adresse Arbeitgeber: _____
Höhe des Aushilfslohns: _____

Hinweis:

Die Aushilfslöhen ALLER Arbeitgeber dürfen die € 400,00-Grenze nicht überschreiten. (Bei Überschreitung keine Sozialversicherungsfreiheit mehr möglich)

VERZICHT AUF RENTENVERSICHERUNGSFREIHEIT

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann auf die Versicherungsfreiheit in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung verzichten, um volle Ansprüche in der Rentenversicherung zu erwerben. In diesem Fall trägt der Arbeitnehmer die Differenz zwischen der Pauschalabgabe und vollem Beitrag zur Rentenversicherung (derzeit 4,9%).

Ich nehme die Versicherungsfreiheit in Anspruch und zahle nicht den Differenzbetrag zur gesetzlichen Rentenversicherung

Ich verzichte auf die Versicherungsfreiheit und zahle den Differenzbetrag zur gesetzlichen Rentenversicherung aus dem Aushilfslohn

Ich versichere, die oben genannten Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben und Änderungen dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen.

Unterschrift Arbeitnehmer